

Публичный отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации за 2022 год

Профсоюз организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. ППО в нашем учреждении функционирует с 1991 года. Профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №76 «Ветерок» города Набережные Челны (далее - ДОУ) в настоящее время насчитывает 50 человек, все являются членами профсоюза. Профсоюзная организация ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации учреждения;
- Коллективного договора учреждения.

Администрацией в сотрудничестве с профсоюзной организацией ДОУ разработаны локальные акты и документы, регламентирующие деятельность:

- Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ № 76
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- План работы комиссии по охране труда на 2023 учебный год.

На 1 января 2023 года на учёте ППО МБДОУ № 76 «Ветерок» состоит 50 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством 100 %.

1. По разделу «Общее положения»

В 2021 году был заключен Коллективный договор- №2850, от 20.03.2021 между администрацией и ППО на 2021-2023 годы и прошел регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ.

Коллективный договор содержит 13 разделов:

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ СТОРОН

III. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

V. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

VI. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

VII. ОПЛАТА ТРУДА

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ
X. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
XI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
XII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
XIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
и 9 приложений:

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.
 2. Правила внутреннего трудового распорядка.
 3. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.
 4. Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
 5. Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
 6. Положение об условиях оплаты труда работников образования.
 7. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования.
 8. Положение о премировании работников образования.
 9. Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
- Текст коллективного договора размещен на сайте ДООУ. Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников ДООУ.

Наличие следующих документов

1. **«Правила внутреннего трудового распорядка» (ПВТР)** согласованы с председателем ППО. Все сотрудники ознакомлены ПВТР под роспись.
2. **«Положение о стимулирующих выплатах»,
«Положение об условиях труда»,**
рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива.
3. По разделу **«Трудовые отношения»**
3.1 Со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договора, в которых указаны: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начало работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора с указанием даты под роспись выдан всем работникам. МБДООУ не имеет сотрудников, с которыми заключен срочный трудовой договор;
3.2. При приеме на работу работодатель знакомит работников со всеми основными документами под роспись: Отраслевое соглашение, Устав,

коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция;

3.3. Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ;

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

3.4. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

3.5. График отпусков на 2023год утверждены и согласованы с председателем ППО.

3.6. Графики дежурства сторожей согласованы с председателем профкома. С графиками ознакомлены работники.

3.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем три дня до его начала.

3.8. Работники работающие на неполную ставку, менее 18 часов, в МБДОУ нет.

3.9. Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда-10.

Количество работников, проработавшие 2022учебный год без больничного листа и получившие 3 дня дополнительного отпуска-26 человек.

4. Раздел «Оплата и норма труда»

4.1. В ДОУ установлены сроки выплаты заработной платы и аванса. Аванс выдается до - 25 числа, а заработная плата до - 10 числа. Задержек зарплаты в 2022 году не было.

4.2. За работу в ночное время сторожам производится оплата-20 % от оклада.

5. Раздел «Гарантии содействия занятости»

5.1. Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, ночное время и премиальных выплат.

6. Раздел «Охрана Труда»

6.1. Оплата медицинских осмотров осуществляется за счёт работодателя.

6.2. Количество рабочих мест - 50, из них аттестованных (педагоги) - 26, не аттестованных нет. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протоколу аттестации рабочего места- 10. И все 10 работников получают доплаты за «вредность» (до 12 %). Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 2.

6.3. За 2022год год несчастных случаев с работниками и с воспитанниками не было.

6.4. Работники обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

7.Раздел «Социальные гарантии и льготы»**Количество работников, воспользовавшихся льготами
в 2022 год**

| Льготы и гарантии | 2022 год |
|--|----------|
| «Мамин день» | 8 |
| Смерть родителей, близких людей | 2 |
| Переезд на новое местожительства | 1 |
| Уход за родителями старше 80 лет | 0 |
| Бракосочетание работника, детей | 0 |
| Родителям первоклассников | 0 |
| Назначение негосударственной Пенсии | 0 |
| Назначение Пенсионного бонуса к пенсии | 2 |
| Отпуск за вредные условия труда | 2 |
| Упрощенная форма аттестации | 6 |
| Санаторно-курортное лечение | 1 |
| Тур выходного дня | 0 |
| Отдых детей | 2 |
| Премии по случаю юбилеев | 3 |
| Доплаты за вредные условия труда | 10 |
| Отпуск педагогам до 1 года | 0 |
| Количество работников отработавшие учебный год без больничного листа | 26 |